

	MODELLO ORGANIZZATIVO D.LGS. 231/2001	Rev.01
	Allegato 5 Sistema Sanzionatorio	Data: 08/11/2021
		Pag. 1 di 2

Misure Verso i dipendenti

OMISSIS

	MODELLO ORGANIZZATIVO D.LGS. 231/2001	Rev.01
	Allegato 5 Sistema Sanzionatorio	Data: 08/11/2021
		Pag. 2 di 2

Misure Verso i dirigenti

OMISSIS

Misure verso Terzi

Comportamenti di terzi (consulenti, collaboratori, subappaltatori o altro) che siano in contrasto con o violano il modello organizzativo dell'organizzazione determinano:

- Per violazioni di ridotta entità e che non determinano il verificarsi di uno o più reati di cui al D.Lgs. 231/2003:
 - Prima occorrenza: richiamo
 - Occorrenze successive: risoluzione del rapporto contrattuale, nonché eventuale risarcimento di danni derivanti da tali comportamenti
- Per violazioni di entità maggiore e che determinano il verificarsi di uno o più reati di cui al D.Lgs. 231/2003: risoluzione del rapporto contrattuale, nonché eventuale risarcimento di danni derivanti da tali comportamenti